



## FORMATION - ISO 14001 - ANALYSE ENVIRONNEMENTALE.

(FORMATION INITIALE NON CERTIFIANTE)

### Durée

14.00 heures (2 jours) Formation 100% synchrone

### Profils des apprenants

- Dirigeants, responsables QHSE, coordinateurs environnement.
- Managers, encadrants, responsables de site.
- Tout salarié souhaitant comprendre la démarche environnementale de son entreprise.

### Prérequis

- Aucun prérequis technique.
- Intérêt pour la protection de l'environnement ou la RSE recommandé.
- Disposer, si possible, d'exemples internes (registre déchets, consommations, plans/implantations,
- inventaire produits, éventuelles autorisations/ICPE) pour les cas pratiques.



### Accessibilité et délai d'accès :

AXIO PROTECH traite vos données selon le RGPD pour fournir ses services, répondre à vos demandes et améliorer votre expérience utilisateur. Données traitées aux seules fins de gestion de la formation ; droits d'accès/rectification/suppression via [protectiondesdonnees@axio-formation.com](mailto:protectiondesdonnees@axio-formation.com)

Processus : recueil de besoin, validation prérequis, devis/convention, convocation. Pour toute inscription contacter notre service commercial sur [contact@axio-protech.com](mailto:contact@axio-protech.com).

Délai d'accès: 3 semaines. Personnalisation via DUERP/consignes site.

### Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Contact référent handicap: [maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com)

### Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Comprendre la finalité et la structure de la norme ISO 14001.
- Identifier les enjeux et impacts environnementaux de son activité.
- Comprendre le lien entre performance environnementale et stratégie d'entreprise.
- Repérer les obligations réglementaires environnementales majeures applicables à son activité (veille, conformité).
- Identifier les exigences clés de la norme et leurs applications concrètes.
- Participer à la démarche d'amélioration continue environnementale.

# CONTENU DE LA FORMATION.

## Module 1 - Comprendre les enjeux environnementaux actuels

- Les grands défis environnementaux : climat, biodiversité, ressources, déchets.
- Les responsabilités des entreprises face à ces enjeux.
- Les bénéfices d'une démarche de management environnemental.
- Introduction à la notion de développement durable et de RSE.

## Module 2 - Présentation de la norme ISO 14001:2015

- Objectifs et philosophie de la norme.
- Structure HLS (High Level Structure) commune aux normes ISO.
- Les 10 chapitres du référentiel : contexte, leadership, planification, support, opération, évaluation et amélioration.
- Les exigences clés : conformité légale, analyse environnementale, actions préventives et correctives.

## Module 3 - L'approche processus et le cycle PDCA appliqués à l'environnement

- **Planifier** : identification des aspects environnementaux et obligations légales.
- **Déployer** : mise en œuvre des actions et sensibilisation du personnel.
- **Contrôler** : suivi des indicateurs, audits et conformité.
- **Agir** : amélioration continue et pilotage du SME. Exercice : relier le cycle PDCA à une activité concrète (atelier, logistique, bureau...).

## Module 4 - Identifier les aspects et impacts environnementaux

- Définition des aspects directs et indirects.
- Méthodologie d'analyse des impacts.
- Notion de hiérarchisation : significativité, gravité, fréquence.
- Exemple d'analyse d'impact environnemental. Cas pratique : identification des impacts sur un poste de travail.

## Module 5 - Les obligations réglementaires et la conformité environnementale

- Panorama de la réglementation française et européenne.
- ICPE, gestion des déchets, émissions, rejets et consommation énergétique.
- Tenue du registre environnemental et veille réglementaire.
- Liens entre ISO 14001 et conformité légale.

## Module 6 - Mise en œuvre et amélioration continue du SME

- Étapes clés d'un projet ISO 14001 : Diagnostic environnemental. Élaboration du plan d'action.
- Communication interne et externe. Audits et revue de direction.
- Implication du personnel dans la démarche.
- Suivi des performances et indicateurs environnementaux.

## Module 7 - Synthèse et évaluation

- Récapitulatif des exigences essentielles.
- Évaluation théorique et pratique
- Plan d'action individuel pour participer à la démarche environnementale.



## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE.

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :

[maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com) (également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est Emilie :

[emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com](mailto:emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com)



### Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation ou en entreprise Documents supports de formation projetés Coaching individualisé basé sur le contexte réel du client. Études de cas appliquées aux processus internes. Co-construction de livrables opérationnels. Apports méthodologiques ciblés. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation Synthèse des actions à mettre en œuvre après la formation. Livrables possibles: Modèle de matrice d'analyse de risques. Structure de plan de traitement des risques. Trame méthodologique ISO 27005 adaptée à l'entreprise. Recommandations pour l'intégration au SMSI ISO 27001.
- **En distanciel** : Classes virtuelles via l'interface Digiforma Support de formation partagé Coaching individualisé basé sur le contexte réel du client. Études de cas appliquées aux processus internes. Co-construction de livrables opérationnels. Apports méthodologiques ciblés. Synthèse des actions à mettre en œuvre après la formation. Livrables possibles: Modèle de matrice d'analyse de risques. Structure de plan de traitement des risques. Trame méthodologique ISO 27005 adaptée à l'entreprise. Recommandations pour l'intégration au SMSI ISO 27001.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émergence
- En FOAD : traçabilité d'assiduité (connexions, temps passé, activités réalisées) et seuil de complétion paramétré dans le LMS.
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation
- Évaluations d'entraînement tout au long de la formation
- Évaluation finale: Évaluation théorique : QCM sur les principes ISO 14001 et les enjeux environnementaux.
- Évaluation pratique : analyse d'aspects/impacts environnementaux sur un cas concret
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid
- Délivrance d'une attestation de formation "ISO 14001 – Sensibilisation environnementale".