



## RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - INITIAL

### Durée

21.00 heures (3.00 jours) 100% synchrone

### Profils des apprenants

Salariés désignés "référént prévention/santé-sécurité", encadrants, fonctions HSE/QSE

### Prérequis

- Compréhension des consignes en français
- Connaissance de base du contexte interne
- Accès DUERP/indicateurs AT/MP recommandé



### Accessibilité et délai d'accès :

Processus : recueil de besoin, validation prérequis, devis/convention, convocation. Pour toute inscription contacter notre service commercial sur [contact@axio-protech.com](mailto:contact@axio-protech.com). Délai d'accès: 3 semaines. Personnalisation via DUERP/consignes site.

### Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Contact référent handicap: [maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com)

### Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Comprendre le rôle, les missions et les responsabilités du référent santé et sécurité.
- Identifier et analyser les risques professionnels dans son environnement de travail.
- Élaborer et actualiser le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP).
- Suivre les indicateurs HSE (AT/MP, quasi-accidents, presqu'accidents), analyser les écarts et proposer des mesures de prévention.
- Collaborer avec les acteurs internes et externes de la sécurité (SPST/IPRP, les partenaires (CARSAT, INRS)) et mobiliser les ressources/outils (OIRA, brochures INRS).
- Développer une culture sécurité partagée au sein de l'organisation.

# CONTENU DE LA **FORMATION.**

## **1. Le cadre réglementaire de la santé et sécurité au travail**

- Obligations de l'employeur et du salarié
- Articles L4121-1 et L4644-1 du Code du travail
- Rôle et responsabilité du référent santé et sécurité
- Les acteurs de la prévention : CSE, SST, médecine du travail, inspection du travail

## **2. Identifier et évaluer les risques professionnels**

- Définitions : danger, risque, prévention
- Les familles de risques : physiques, chimiques, psychosociaux, organisationnels
- Méthodologie d'analyse et hiérarchisation des risques
- Construction et mise à jour du Document Unique

## **3. Élaborer une démarche de prévention efficace**

- Les neuf principes généraux de prévention
- Méthodes de planification et hiérarchisation des actions
- Communication interne et sensibilisation du personnel
- Suivi, évaluation et amélioration continue

## **4. Réagir face à un accident ou un incident**

- Conduite à tenir et procédures post-accident
- Analyse des causes et retours d'expérience
- Actions correctives et suivi des mesures de sécurité

## **5. Études de cas et mise en pratique**

- Analyse de situations réelles issues du terrain
- Atelier d'élaboration d'un plan d'action de prévention
- Simulation d'entretien et communication sécurité



# ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE.

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation.

Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers.

Axio Protech repose sur une approche personnalisée pour chaque parcours professionnel

Nous concevons des formations professionnalisantes qui non seulement répondent à vos besoins spécifiques, mais vous préparent aussi à exceller dans votre domaine.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud : [maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com) (également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est Emilie : [emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com](mailto:emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com)

L'organisme forme et évalue en simulation ; l'employeur gère les habilitations/désignations et l'application des procédures internes.



## Ressources pédagogiques et techniques

- Formateur-trice HSE/QSE expérimenté-e en évaluation des risques, DUERP, enquête accident, animation CSSCT / référents.
- **En présentiel** : Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation ou en entreprise Espace dégagé et balisé, ventilation suffisante ; accès à l'eau ; trousse de secours. Documents supports de formation projetés Etudes de cas concrets : Études de cas anonymisées. Pas d'investigation réelle de situations individuelles en séance. Orientation vers les acteurs internes (RH/Médecine du travail) en cas de situation sensible. Quiz et activités collectives en salle Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation Fiche DUERP/plan d'actions, grille d'auto-observation, plan d'actions individuel, attestation d'assiduité, certificat de réalisation.
- **En distanciel** : Classes virtuelles via l'interface Digiforma, Support de formation partagé, Activités d'entraînement en synchrone, Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation ,Par exemple: Fiche DUERP/plan d'actions, grille d'auto-observation, plan d'actions individuel, attestation d'assiduité, certificat de réalisation.



## Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Présence tracée par émargement demi-journée (ou plages horaires). Pour tout distanciel, l'assiduité est établie par traces LMS (connexions, temps passé, activités réalisées) — seuil : 90% mini, sauf cas force majeure tracé.
- Autoévaluation de niveau en début de formation et fin de formation.
- Evaluations formatives (quiz, exercices guidés, mises en situation sur cas métier, Étude de cas DUERP : hiérarchisation des risques + plan d'actions argumenté, Mise en situation : analyse d'un quasi-accident / arbre des causes (soutenance courte).
- Evaluation finale de fin de formation: Quiz final (objectif  $\geq 75-80\%$ ). L'échec ne bloque pas la délivrance
- du certificat de réalisation, mais déclenche un plan d'appui (remédiation / ressources complémentaires)
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid