



ISO 45001 – ANALYSE DE RISQUE DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Durée

14.00 heures (2 jours)

Profils des apprenants

- Responsables QHSE, HSE, sécurité ou prévention.
- Dirigeants, responsables d'établissement et managers opérationnels.
- Référents sécurité.
- Membres du CSE ou de la CSSCT.
- Responsables RH impliqués dans les démarches de prévention.
- Auditeurs internes débutants ou contributeurs à une démarche ISO 45001.
- Toute personne amenée à participer à la mise en place, au suivi ou à l'amélioration d'un système de management santé-sécurité au travail.

Prérequis

- Aucun prérequis technique.
- Une première connaissance de l'organisation de la prévention en entreprise, du DUERP ou des obligations générales en santé-sécurité constitue un plus.



Processus :

Recueil de besoin, validation prérequis, devis/convention, convocation. Pour toute inscription contacter notre service commercial sur contact@axio-protech.com. Délai d'accès: 3 semaines. Personnalisation via DUERP/consignes site.

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Contact référent handicap: maud.hoffmann@axio-formation.com.

Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Identifier les enjeux de la norme ISO 45001 dans une démarche de prévention santé-sécurité au travail.
- Repérer les principales exigences du référentiel ISO 45001:2018 et leur lien avec les obligations de prévention.
- Analyser les dangers, risques et opportunités SST à partir d'une situation professionnelle.
- Décrire les rôles et responsabilités des acteurs impliqués dans le système de management SST.
- Définir des objectifs, indicateurs et actions de prévention adaptés à un contexte d'entreprise.
- Construire les premières étapes d'un plan d'action d'amélioration du système de management SST.
- Identifier les principes d'audit, de traitement des non-conformités et d'amélioration continue.

CONTENU DE LA FORMATION.



1. Les enjeux de la santé et de la sécurité au travail

- Place de la santé et sécurité au travail dans la performance globale de l'entreprise.
- Enjeux humains, juridiques, organisationnels, économiques et sociaux.
- Rappels sur les principes généraux de prévention.
- Responsabilités des acteurs internes : employeurs, managers, salariés, CSE / CSSCT, référents sécurité.
- Différence entre danger, risque, dommage, accident, incident et presque-accident.
- Lien entre prévention des risques, DUERP, plan d'action et amélioration continue.

2. Découvrir la norme ISO 45001:2018

- Finalité et périmètre de la norme 45001.
- Différence entre conformité réglementaire, démarche volontaire et certification ISO 45001.
- Structure de la norme et logique commune aux systèmes de management.
- Comprendre la logique PDCA : Planifier, Déployer, Contrôler, Améliorer.
- Positionnement de l'ISO 45001 par rapport aux démarches QHSE existantes.
- Bénéfices attendus pour l'entreprise : prévention, pilotage, traçabilité, engagement et amélioration continue.

3. Identifier les exigences clés du système de management SST

- Analyse du contexte de l'organisme.
- Identification des parties intéressées et de leurs attentes.
- Définition du domaine d'application du système de management SST.
- Leadership, engagement de la direction et politique SST.
- Consultation et participation des travailleurs.
- Rôles, responsabilités et autorités dans le système SST.
- Définition des objectifs SST et des indicateurs de suivi.
- Exigences documentaires et informations à conserver.

CONTENU DE LA FORMATION.



4. Analyser les dangers, risques et opportunités SST

- Identification des dangers en situation de travail.
- Analyse et hiérarchisation des risques professionnels.
- Prise en compte des risques liés aux activités internes, interventions extérieures, changements et situations d'urgence.
- Notions d'opportunités d'amélioration SST.
- Articulation entre ISO 45001, DUERP et plan d'action de prévention.
- Utilisation d'une matrice de criticité simple.
- Priorisation des risques et choix des actions à engager.

5. Définir des actions de prévention et construire un plan d'action SST

- Définir des actions de prévention adaptées aux risques identifiés.
- Hiérarchiser les mesures de prévention : suppression du danger, protections collectives, organisation, formation, consignes.
- Construire un plan d'action SST : responsable, échéance, moyens, indicateurs, état d'avancement.
- Intégrer la santé-sécurité dans les processus de l'entreprise.
- Préparer la réponse aux situations d'urgence.
- Gérer les changements : nouveaux équipements, nouveaux procédés, réorganisation, sous-traitance.
- Suivre l'efficacité des actions engagées

6. Piloter la performance SST avec des objectifs et indicateurs.

- Définition d'objectifs SST cohérents avec les risques identifiés.
- Choix d'indicateurs pertinents : accidents, incidents, presque-accidents, actions clôturées, audits réalisés, situations dangereuses remontées.
- Différence entre indicateurs de résultat et indicateurs de pilotage.
- Suivi des actions correctives et préventives.
- Communication interne autour des résultats SST.
- Implication des managers et des équipes dans le suivi de la performance.
- Préparation des éléments utiles à la revue de direction.

CONTENU DE LA FORMATION.

7. Préparer l'audit et traiter les non-conformités

- Principes et objectifs de l'audit dans une démarche ISO 45001.
- Différence entre audit interne, audit blanc, audit de certification et audit de surveillance.
- Préparation d'un audit : documents, preuves, entretiens, observations terrain.
- Identification d'un écart, d'une non-conformité ou d'un point sensible.
- Traitement d'une non-conformité : constat, cause racine, action corrective, vérification d'efficacité.
- Préparation à une démarche de certification ISO 45001.
- Limites de la formation : distinction entre sensibilisation, démarche interne et certification officielle.

8. Synthèse, feuille de route et évaluation finale

- Synthèse des exigences principales de l'ISO 45001.
- Identification des priorités d'action dans son contexte professionnel.
- Élaboration d'une première feuille de route SST.
- Échanges sur les difficultés de mise en œuvre en entreprise.
- Mise en pratique : formalisation d'une feuille de route simplifiée pour initier ou renforcer une démarche ISO 45001.



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE.

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :

maud.hoffmann@axio-formation.com

(également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est Emilie :

emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com



Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** :- Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation ou en entreprise - Documents supports de formation projetés - Extraits ou schémas de lecture simplifiée de la norme ISO 45001 - Modèle de plan d'action SST - Etudes de cas concrets - Quizz et activités collectives en salle - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- **En intra-entreprise**, les exemples et exercices peuvent être adaptés à l'environnement réel de l'entreprise : quais, zones d'attente, entrepôts, flux piétons/engins, organisation interne, protocole de sécurité et consignes spécifiques.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Autoévaluation de niveau en début et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.
- Remise d'une attestation de réalisation en fin de formation.
- Exercices d'application tout au long de la formation
- Évaluation finale des acquis permettant de vérifier la capacité du participant à identifier les exigences clés de l'ISO 45001, analyser une situation de risque SST et proposer des actions d'amélioration adaptées réalisées le jour de la formation, en fin de session, comprenant : - Une étude de cas professionnelle : analyse d'une situation d'entreprise présentant plusieurs risques SST. - Un questionnaire individuel de validation des acquis portant sur les principes de la norme ISO 45001.
- Cette formation constitue une initiation opérationnelle à la norme ISO 45001, elle ne vaut pas certification ISO 45001. L'organisme Axio PROTECH forme et évalue les participants dans le cadre de mises en situation pédagogiques. L'employeur reste responsable de l'application des procédures internes, des autorisations nécessaires et des conditions de sécurité sur le site.

