



## INDICATEURS SÉCURITÉ : MISE EN PLACE ET SUIVI

### Durée

7.00 heures (1 jour)

### Profils des apprenants

- Responsables QHSE, HSE ou sécurité.
- Référents prévention ou sécurité.
- Managers de proximité.
- Chefs d'équipe.
- Animateurs sécurité.
- Responsables d'exploitation ou de production.
- Toute personne impliquée dans le suivi des performances sécurité ou la prévention des risques professionnels

### Prérequis

- Avoir une première connaissance des risques professionnels et des enjeux sécurité en entreprise.
- Maîtriser les bases de l'utilisation d'un tableur ou d'un outil de suivi.



### Processus :

Recueil de besoin, validation prérequis, devis/convention, convocation. Pour toute inscription contacter notre service commercial sur [contact@axio-protech.com](mailto:contact@axio-protech.com). Délai d'accès: 3 semaines. Personnalisation via DUERP/consignes site.

### Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Contact référent handicap: [maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com).

### Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Comprendre le rôle des indicateurs sécurité dans une démarche de prévention.
- Identifier les indicateurs adaptés aux risques, aux activités et aux objectifs de l'entreprise.
- Distinguer les indicateurs de résultats, de pilotage, de suivi et d'alerte.
- Organiser la collecte et la fiabilisation des données sécurité.
- Construire un tableau de bord sécurité clair, lisible et exploitable.
- Calculer et interpréter les principaux indicateurs sécurité.
- Analyser les résultats afin d'identifier les écarts, tendances et priorités d'action.
- Communiquer les résultats aux équipes, managers et décideurs.
- Utiliser les indicateurs comme outil d'amélioration continue de la prévention.

# CONTENU DE LA FORMATION.

## 1. Comprendre les enjeux des indicateurs sécurité

- Définition et rôle des indicateurs sécurité.
- Place des indicateurs dans une démarche de prévention.
- Lien entre indicateurs, performance sécurité et amélioration continue.
- Différence entre indicateurs de résultat, de suivi, de pilotage et d'alerte.
- Enjeux pour l'entreprise : pilotage, conformité, culture sécurité, prise de décision.
- Limites d'un indicateur mal défini ou mal exploité.
- Risques liés aux indicateurs purement déclaratifs ou non actionnables.

## 2. Identifier les indicateurs sécurité pertinents

- Identifier les besoins de suivi selon l'activité, les risques et les objectifs de l'entreprise.
- Distinguer les indicateurs réglementaires, opérationnels, managériaux et stratégiques.
- Définir des indicateurs utiles, mesurables, compréhensibles et exploitables.
- Sélectionner les sources de données disponibles.
- Éviter les indicateurs trop nombreux, inutiles ou difficiles à fiabiliser.
- Adapter les indicateurs aux différents interlocuteurs : terrain, encadrement, direction.

## 3. Collecter et fiabiliser les données sécurité

- Identifier les données nécessaires au calcul des indicateurs.
- Définir les modalités de collecte.
- Clarifier les responsabilités de saisie, de contrôle et de validation.
- Fiabiliser les données collectées.
- Limiter les erreurs, doublons et oublis.
- Assurer la traçabilité des informations.
- Définir une fréquence de mise à jour adaptée.
- Sécuriser l'exploitation des données sensibles.





#### **4. Construire un tableau de bord sécurité**

- Définir l'objectif du tableau de bord.
- Structurer les indicateurs par thématique.
- Définir des seuils d'alerte, objectifs cibles et responsables de suivi.
- Choisir les bons formats de restitution : tableau, graphique, courbe, code couleur.
- Rendre le tableau de bord lisible et exploitable.
- Organiser les données selon les destinataires.
- Prévoir la fréquence de diffusion et de mise à jour.
- Construire un tableau de bord simple et opérationnel.

#### **5. Analyser les résultats et piloter les actions**

- Lire et interpréter les indicateurs.
- Identifier les écarts entre objectifs et résultats.
- Repérer les tendances, dérives et signaux faibles.
- Prioriser les actions selon la gravité, la fréquence, la criticité et la faisabilité.
- Transformer les résultats en décisions opérationnelles.
- Définir des actions correctives et préventives.
- Suivre l'efficacité des actions engagées.
- Inscrire le pilotage des indicateurs dans une démarche d'amélioration continue.

#### **6. Communiquer les indicateurs et animer la démarche sécurité**

- Adapter la communication selon les interlocuteurs.
- Présenter les résultats à la direction.
- Partager les indicateurs avec les managers et équipes terrain.
- Valoriser les progrès obtenus.
- Utiliser les indicateurs dans les réunions sécurité.
- Favoriser l'implication des équipes.
- Éviter les communications anxigènes, culpabilisantes ou uniquement descendantes.
- Faire des indicateurs un levier de culture sécurité.

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE.

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :

[maud.hoffmann@axio-formation.com](mailto:maud.hoffmann@axio-formation.com)

(également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est Emilie :

[emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com](mailto:emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com)



### Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : - Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation ou en entreprise. - Documents supports de formation projetés. - Études de cas concrètes. - Exercices pratiques individuels et collectifs. - Travaux de groupe. - Mise en situation professionnelles. - Activités collaboratives et échanges d'expériences. - Mise à disposition en ligne des supports pédagogiques.
- **En distanciel** : - Classes virtuelles via l'interface Digiforma. - Support de formation partagé. - Exercices pratiques en synchrone. - Études de cas et mises en situation. - Messagerie instantanée permettant d'échanger avec le formateur et les autres participants (si collectif).
- **En intra-entreprise**, les exemples et exercices peuvent être adaptés à l'environnement réel de l'entreprise : quais, zones d'attente, entrepôts, flux piétons/engins, organisation interne, protocole de sécurité et consignes spécifiques.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émergence.
- Autoévaluation de niveau en début et fin de formation.
- Exercices pratiques tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.
- Remise d'une attestation de réalisation en fin de formation.
- Évaluation finale des acquis réalisée le jour de la formation, en fin de session, permettant de vérifier la capacité du participant à sélectionner, construire, analyser et exploiter des indicateurs sécurité pertinents. Cette évaluation comprend : - Étude de cas professionnelle à partir d'une situation d'entreprise. - Construction d'un mini-tableau de bord sécurité
- Cette formation ne constitue pas une habilitation réglementaire. L'employeur reste responsable de l'application des procédures internes et des mesures de sécurité sur son site. L'organisme Axio PROTECH forme et évalue les participants dans le cadre de mises en situation pédagogiques. L'employeur reste responsable de l'application des procédures internes, des autorisations nécessaires et des conditions de sécurité sur le site.

