



NORME MASE – INTRODUCTION À LA DÉMARCHE HSE

Durée

14.00 heures (2 jours)

Profils des apprenants

- Dirigeants, responsables d'entreprise ou responsables d'agence.
- Responsables QHSE, HSE, qualité, sécurité ou environnement.
- Préventeurs, animateurs sécurité, référents HSE.
- Managers, chefs d'équipe, responsables maintenance, production ou exploitation.
- Toute personne impliquée dans la mise en place, le suivi ou l'amélioration d'une démarche HSE ou MASE.

Prérequis

- Aucun prérequis réglementaire ou certification préalable n'est exigé.
- Une première expérience en prévention, sécurité, qualité, environnement, management d'équipe ou organisation d'activité est recommandée.



Processus :

Recueil de besoin, validation prérequis, devis/convention, convocation. Pour toute inscription contacter notre service commercial sur contact@axio-protech.com. Délai d'accès: 3 semaines. Personnalisation via DUERP/consignes site.

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap :

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser leur apprentissage à travers un questionnaire avant formation. Nous nous appuyons également sur un réseau de partenaires locaux.

Contact référent handicap: maud.hoffmann@axio-formation.com.

Qualité et indicateurs de résultats :

Taux de présence VS taux d'abandon, taux de satisfaction à chaud et à froid, taux de réussite à l'évaluation finale.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES.

- Identifier les enjeux, principes et finalités du référentiel MASE dans une démarche HSE.
- Décrire les 5 axes du référentiel MASE V2024 et leurs exigences principales.
- Repérer les liens entre le MASE, le DUERP, les plans de prévention, les audits et les indicateurs HSE.
- Analyser une situation professionnelle afin d'identifier les risques HSE et les actions de prévention associées.
- Situer les rôles et responsabilités des acteurs internes dans la mise en oeuvre d'une démarche MASE.
- Préparer les premières étapes d'un plan d'action en vue d'une démarche de certification ou d'amélioration HSE.

CONTENU DE LA FORMATION.



1. Comprendre le référentiel MASE et ses enjeux

- Présentation du MASE : origine, finalités et champ d'application.
- Différence entre norme, référentiel, certification et système de management.
- Le MASE comme référentiel de management SSE/HSE : sécurité, santé, environnement.
- Les entreprises utilisatrices et les entreprises intervenantes.
- Les enjeux pour l'entreprise :
 - réduction des accidents et incidents ;
 - maîtrise des risques professionnels ;
 - amélioration de la culture sécurité ;
 - structuration des pratiques HSE ;
 - valorisation auprès des donneurs d'ordre.
- Présentation des évolutions du référentiel MASE V2024.
- Place du MASE dans une logique d'amélioration continue.

2. Maîtriser les principes fondamentaux d'une démarche HSE

- Les notions clés : danger, risque, prévention, protection, événement indésirable.
- Les principaux risques professionnels en environnement industriel, maintenance, logistique, BTP ou intervention extérieure.
- La culture sécurité : comportements, exemplarité managériale, vigilance partagée.
- Les facteurs organisationnels et humains dans la prévention des risques.
- La remontée des situations dangereuses, presque-accidents et événements terrain.
- Les indicateurs HSE : taux de fréquence, taux de gravité, presque-accidents, situations dangereuses, actions correctives, causeries et visites sécurité.
- L'importance du pilotage par les données et les retours terrain.

3. Identifier les 5 axes du référentiel MASE V2024

- Axe 1 : Engagement de la direction de l'entreprise
 - Politique SSE/HSE.
 - Engagement visible de la direction.
 - Définition des objectifs.
 - Attribution des moyens humains, techniques et organisationnels.
 - Communication interne autour de la démarche.
- Axe 2 : Compétences et qualifications professionnelles
 - Identification des compétences nécessaires.
 - Formation, habilitations, autorisations et qualifications.
 - Accueil sécurité des nouveaux arrivants.
 - Sensibilisation des salariés et intervenants.
 - Suivi des compétences dans le temps.
- Axe 3 : Organisation du travail
 - Préparation des interventions.
 - Analyse des risques avant travaux.
 - Organisation de la coactivité.
 - Plans de prévention, protocoles de sécurité et consignes opérationnelles.
 - Mise au travail, briefing sécurité ou préjob briefing.
 - Gestion des sous-traitants et intervenants extérieurs.
- Axe 4 : Efficacité du système de management
 - Contrôles terrain et visites sécurité.
 - Audits internes.
 - Analyse des accidents, incidents et presque-accidents.
 - Suivi des actions correctives et préventives.
 - Évaluation de l'efficacité des actions mises en place.
- Axe 5 : Bilan et amélioration continue
 - Revue des résultats HSE.
 - Analyse des indicateurs.
 - Bilan des actions engagées.
 - Identification des points forts et axes d'amélioration.
 - Construction d'un nouveau plan d'action.
 - Logique d'amélioration continue.

4. Mettre en place une démarche MASE dans l'entreprise

- Réaliser un auto-diagnostic initial.
- Identifier les écarts entre les pratiques existantes et les exigences du référentiel.
- Prioriser les actions à mener.
- Construire un plan d'action HSE.
- Définir les responsabilités internes.
- Impliquer les managers et les équipes terrain.
- Communiquer efficacement sur la démarche.
- Préparer les preuves documentaires et opérationnelles.



5. Articuler le MASE avec les obligations et outils HSE existants

- Lien entre la démarche MASE et le DUERP.
- Articulation avec les plans de prévention.
- Articulation avec les protocoles de sécurité.
- Suivi des formations, habilitations et autorisations.
- Intégration des consignes de sécurité dans l'activité quotidienne.
- Gestion des interventions extérieures et de la coactivité.
- Suivi des sous-traitants.
- Organisation des causeries, visites sécurité et points terrain.
- Traçabilité des actions HSE.

6. Préparer un audit ou une démarche de certification MASE

- Comprendre la logique d'un audit MASE.
- Différence entre audit documentaire et audit terrain.
- Identifier les preuves attendues.
- Préparer les équipes aux échanges avec l'auditeur.
- Identifier les écarts, non-conformités et pistes de progrès.
- Mettre en œuvre des actions correctives.
- Suivre l'avancement du plan d'action avant audit.

7. Étude de cas et mise en application

- Analyse d'une entreprise fictive engagée dans une démarche MASE.
- Identification des points forts et des écarts.
- Repérage des risques HSE prioritaires.
- Classement des actions à mettre en œuvre.
- Construction d'un plan d'action synthétique.
- Restitution collective et correction commentée.
- Mise en lien avec les pratiques professionnelles des participants.



ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE.

Notre équipe pédagogique maîtrise l'ensemble des sujets proposés à la formation. Nous construisons nos programmes en identifiant les besoins en compétences des futurs apprenants et en collaboration avec nos experts métiers.

Pour tout besoin lié à la pédagogie, notre référente est Maud :

maud.hoffmann@axio-formation.com

(également référente handicap)

Pour tout besoin d'ordre administratif ou logistique, notre référente est Emilie :

emilie.vannieuwenborg@axio-formation.com



Moyens pédagogiques et techniques

- **En présentiel** : - Accueil des participants dans une salle dédiée à la formation ou en entreprise. - Documents supports de formation projetés. - Extraits ou synthèses du référentiel MASE. - Exemple de plan d'action HSE. - Cas pratique d'entreprise. - Quizz et activités collectives en salle. - Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- **En intra-entreprise**, les exemples et exercices peuvent être adaptés à l'environnement réel de l'entreprise : quais, zones d'attente, entrepôts, flux piétons/engins, organisation interne, protocole de sécurité et consignes spécifiques.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émergence.
- Autoévaluation de positionnement en début et en fin de formation.
- Exercices d'application tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.
- Remise d'une attestation de fin de formation.
- Évaluation finale des acquis réalisée le jour de la formation, en fin de session, permettant de vérifier la capacité du participant à identifier les principes du référentiel MASE, repérer les exigences clés des 5 axes, analyser une situation HSE et proposer des actions d'amélioration adaptées.
- Cette évaluation finale comprend : - un QCM de validation des connaissances portant sur les enjeux du MASE ; - une étude de cas professionnelle.
- Critères de validation recommandés : - identification correcte des 5 axes du référentiel MASE ; - capacité à relier une exigence MASE à une pratique terrain ; - pertinence des risques et écarts identifiés ; - cohérence des actions correctives proposées ; - capacité à prioriser les actions selon leur impact HSE.
- Cette formation constitue une initiation opérationnelle à la norme MASE, elle ne vaut pas certification MASE de l'entreprise et ne se substitue pas à un accompagnement complet, à un audit blanc ou à l'audit officiel de certification. L'organisme Axio PROTECH forme et évalue les participants dans le cadre de mises en situation pédagogiques. L'employeur reste responsable de l'application des procédures internes, des autorisations nécessaires et des conditions de sécurité sur le site.

